



Положение об антикоррупционной политике ООО «ХИМЛЕГИОН»

1. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью

получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Общие положения

- 2.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) в ООО «ХИМЛЕГИОН» (далее – Общество) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 2.2. При осуществлении деятельности Общество следует этическим и деловым стандартам ведения открытого и честного бизнеса.
- 2.3. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Общества (далее – антикоррупционная политика).

3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

- 3.1. Основными целями антикоррупционной политики Общества являются:
 - предупреждение коррупции в Обществе, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников Общества.
- 3.2. Основные задачи антикоррупционной политики Общества:
 - выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Обществе;
 - минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
 - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников Общества в условиях коррупционной ситуации;
 - совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
 - мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
 - установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

- 4.1. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:
 - 4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.
 - 4.1.2. Принцип личного примера руководства Общества. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
 - 4.1.3. Принцип вовлеченности. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.
- 4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию антикоррупционной политики.
- 4.1.6. Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах работы.
- 4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

- 5.1. Область применения Положения определяется спецификой деятельности Общества, его структурой и условиями функционирования.
- 5.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях с Обществом, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения.
- 5.3. Ответственным за введение в действие Положения и последующую реализацию антикоррупционной политики должностным лицом Общества является Генеральный директор.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

- 6.1. Работники Общества в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
 - сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника Общества конфликте интересов.

7. Ответственность работников

- 7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под подпись с требованиями Положения и соблюдать принципы и требования, установленные им, а также иными возможными внутренними нормативными документами.
- 7.2. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.